



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทสนับสนุน) งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้ลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีผลปฏิบัติราชการในระดับดีสามารถบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งดังกล่าวได้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประเภทสนับสนุน งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจัดจ้างให้ดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยตามกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างที่เป็นลักษณะจ้างเหมาบริการและลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวผู้สมควรได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ลูกจ้างชั่วคราวที่ขอรับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีกรอบอัตรากำลัง

- (๓) ปฏิบัติงานต่อเนื่องในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๔) มีผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
- (๕) มีคุณลักษณะและความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวผู้สมควรได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีด้านบริหาร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยสมควรเปิดรับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเสนอให้อธิการบดีพิจารณาและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามประกาศนี้
- (๓) พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวผู้สมควรได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ใน (๒) และรายงานผลการพิจารณาต่ออธิการบดี

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่มีความประสงค์ขอรับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๔ ยื่นแบบคำขอรับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ และให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอความเห็นต่ออธิการบดี เพื่อออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประเสริฐ ศิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี